



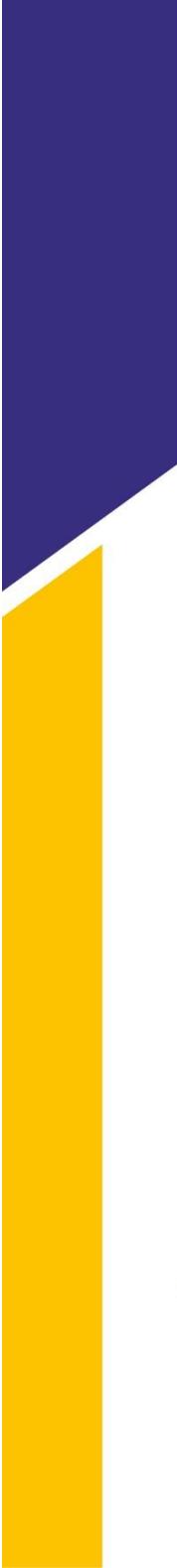
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO

ALQUIMIA



*Informe Rendición Cuentas*

**2023**



# Índice

<b>Autoridades Institucionales</b>	<b>4</b>
<b>Mensaje del Rector</b>	<b>8</b>
<b>Estratégico INSTAL</b>	<b>11</b>
<b>Fortalecimiento Administrativo</b>	<b>16</b>
<b>Fortalecimiento Académico</b>	<b>22</b>
<b>Fortalecimiento a la Vinculación</b>	<b>31</b>
<b>Fortalecimiento a la Investigación</b>	<b>38</b>
<b>Fortalecimiento a la Internacionalización</b>	<b>41</b>
<b>Jornadas de Integración Social</b>	<b>43</b>

## AUTORIDADES INSTITUCIONALES



**DIEGO FAJARDO VÁSQUEZ**  
**RECTOR**

- Master en Comunicación y Marketing Político. Universidad la Rioja UNIR. Febrero 2019.
- Diplomado en Pedagogías Innovadoras. Universidad Técnica Particular de Loja. 2005
- Ingeniero de Sistemas. Universidad de Cuenca. Cuenca, 1999
- SUBSECRETARIO NACIONAL DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE LA SECRETARÍA NACIONAL DE GESTIÓN DE LA POLÍTICA. 2018
- ASESOR DE DESPACHO MINISTERIAL DEL MINISTRO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS. 2018
- CONCEJAL ALTERNO DEL CANTÓN CUENCA. PERÍODO MAYO 2014- MAYO 2019
- DIRECTOR DISTRITAL DE EDUCACIÓN CUENCA NORTE. Ministerio de Educación. 2016
- COORDNADOR DE LA UNIDAD DE DESARROLLO URBANO Alcaldía de Cuenca, 2013.
- DIRECTOR. Alquimia Centro de Estudios y Formación. 2019.
- PROFESOR SECUNDARIO. Colegio Técnico Sudamericano, Colegio Alemán. Colegio Experimental Benigno Malo. Colegio Técnico Daniel Córdova Toral.
- CATEDRÁTICO UNIVERSITARIO. Universidad Católica de Cuenca. Octubre 1997 – 2003.
- DOCENTE TECNOLÓGICO. Instituto Tecnológico Sudamericano. Cuenca. 2002.
- Instituto Tecnológico Superior América. ITSA- extensión Cuenca. 1994 – 1996.
- DIRECTOR DE ESCUELA. Instituto Tecnológico Superior América. ITSA- extensión Cuenca. Junio de 1994 – Julio 1996.



**CECILIA MALDONADO FAJARDO**  
**VICERRECTORA**

- Doctorando en Educación Superior. UNIVERSIDAD DE PALERMO. 2022-Actualidad.
- Universidad del Azuay. Especialista en Docencia Universitaria-2012
- Universidad Tecnológica América. Magíster en Educación Media-2009
- Universidad del Azuay. Doctora en Jurisprudencia y Abogada de los Tribunales de la República del Ecuador-2005
- FORMACIÓN DE FORMADORES. 2020 - Centro de Capacitación Técnica Corporativa CATECORP
- Consultora en Gestión de Posgrados. Universidad Regional Amazónica Ikiam
- Consultora Externa. PNUD Ecuador - PLANACC
- Secretaria Abogada. Universidad del Azuay, Departamento de Posgrados septiembre 2010 - febrero 2020
- Profesora Secundaria. Colegios: Antonio Ávila, Unidad Educativa Kennedy.

## **AUTORIDADES INSTITUCIONALES**

### **CONSEJO TECNOLÓGICO SUPERIOR**

Ing. Diego Fajardo Vásquez MSc.

Dra. Cecilia Maldonado Fajardo

Ing. José Paredes MSc.

Ing. Alberto Valencia MSc.

Srta. María del Cisne Valdiviezo

### **RECTOR**

Ing. Diego Fajardo Vásquez MSc.

### **VICERRECTORA**

Dra. Cecilia Maldonado Fajardo

### **SECRETARIA GENERAL**

Dra. Lourdes Salinas

### **DIRECCIÓN ACREDITACIÓN Y CALIDAD**

Ing. David Contreras

### **UNIDAD TALENTO HUMANO**

Psi. Karina Espinoza

### **UNIDAD COMUNICACIÓN**

Lcdo. Javier Zari

### **UNIDAD FINANCIERA**

CPA Alexandra Calle

### **SERVICIOS GENERALES**

Sr. César Larrea

### **COORDINACIÓN INVESTIGACIÓN**

Ing. Fernando Arbito

### **COORDINACIÓN BIENESTAR ESTUDIANTIL**

Psi. Hernán Brito

### **COORDINACIÓN VINCULACIÓN**

Lcda. Teresita Cabrera

### **COORDINACIÓN CARRERA CIBERSEGUIRAD**

Ing. Juan Gabriel Espinoza

### **COORDINACIÓN CARRERA CONTABILIDAD**

CPA. Diana Segarra

### **COORDINACIÓN CARRERA CRIMINALÍSTICA**

Coronel Fernando Aguilar

### **COORDINACIÓN CARRERA MOVILIDAD ELÉCTRICA**

Ing. Francisco Torres

### **COORDINACIÓN CARRERA REDES**

Ing. Alberto Valencia

### **DIRECCIÓN NÚCLEO DE ATENCIÓN FISCAL**

CPA. Diana Segarra





## ALCANZAR LOS SUEÑOS CON ALQUIMIA

Alcanzar los sueños a través de la **educación tecnológica superior** es una travesía transformadora que va más allá de adquirir conocimientos, destrezas y competencias; es un viaje que moldea y fortalece el carácter, abre puertas y despierta pasión por el desarrollo personal y comunitario.

En la sociedad actual, la educación tecnológica superior se erige como una poderosa y **única herramienta** para la realización personal y profesional, ofreciendo oportunidades inigualables para todos aquellos que se embarcan en ella, con determinación, pasión, ética y solidaridad.

La educación tecnológica superior proporciona conocimientos especializados, destrezas y competencias técnicas que son fundamentales para desarrollarse en el mercado laboral; ofrece un universo de posibilidades para explorar y dominar. Este conocimiento no solo empodera a los seres humanos en sus respectivos campos, sino que también les permite contribuir de manera significativa al avance y la innovación en la sociedad.

Por otro lado, la educación tecnológica superior fomenta el desarrollo de habilidades blandas esenciales, como el

pensamiento crítico, la resolución de problemas y la comunicación efectiva, siendo estas cruciales en el competitivo mundo laboral moderno, donde la capacidad de adaptarse a entornos cambiantes y colaborar con personas de diversos orígenes, culturas, aspiraciones y deseos, se valora cada vez más.

Por supuesto, que la **educación tecnológica superior** brinda importantes oportunidades de networking invaluable. Estas relaciones pueden abrir puertas a pasantías, oportunidades laborales y colaboraciones futuras, ayudando a los estudiantes a construir redes sólidas que pueden impulsar sus carreras y proyectos personales, tal cual el modelo pedagógico institucional de ALQUIMIA, basado en el **conectivismo**.

No obstante, **alcanzar los sueños** a través de la educación tecnológica superior va más allá de lo académico y lo profesional; también se trata de un viaje de autodescubrimiento y crecimiento personal. Durante su tiempo en nuestro INSTITUTO, los estudiantes tienen la oportunidad de explorar sus pasiones, descubrir nuevas áreas de interés y desafiar sus propios límites. Este proceso de autodescubrimiento puede llevar a clarificar metas y valores personales,

permitiendo a los estudiantes alinear sus acciones con sus aspiraciones más profundas.

**ALQUIMIA**, como Instituto Superior Tecnológico, es un catalizador para el cambio social y el progreso colectivo. Los estudiantes están preparados para abordar los desafíos globales, desde la sostenibilidad ambiental hasta la justicia social, a través de la investigación, la

cooperación, el servicio comunitario y el trabajo en equipo, que puedan contribuir a la construcción de un mundo más justo, equitativo y sostenible para las generaciones futuras.

¡Siempre, serás bienvenido para ayudarte a CUMPLIR Y ALCANZAR TUS SUEÑOS!

**Diego Fajardo V.**  
RECTOR IST ALQUIMIA





INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



*Capítulo 3*

## ESTRATÉGICO INSTAL

**MISIÓN:** Formar técnicos y tecnólogos de tercer nivel, creativos y con valores que impulsen y desarrollen el emprendimiento desde la docencia, la investigación, la vinculación con la sociedad y la innovación, contribuyendo con ética, honestidad y responsabilidad a las necesidades de los sectores productivos, sociales, empresariales, industriales y comunitarios de la región y el país.

**VISIÓN:** Alcanzar el reconocimiento de la comunidad en el período 2021-2025 como Instituto tecnológico de educación superior de calidad, excelencia y liderazgo, basados en una eficiente gestión académica, administrativa, investigativa y vinculada con la sociedad, con una adecuada infraestructura física y tecnológica de acuerdo a los estándares nacionales.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



## PRINCIPIOS FUNDAMENTALES



**Libertad de pensamiento,** expresión y culto de todos sus integrantes, sin discriminación alguna.



**Igualdad de oportunidades,** mejorando sustancialmente el respeto de los valores inherentes al ser humano.



**Acoge, promueve, desarrolla y ejercita el principio de rendición de cuentas** a la sociedad como mecanismo de transparencia.



**Participación equitativa** de las mujeres y de grupos histórica y socialmente excluidos en todos sus niveles e instancias.



**Libertad de cátedra,** el pleno ejercicio de su autonomía responsable entendida como la facultad que tiene el INSTAL y su personal académico para exponer y presentar los contenidos definidos en los programas curriculares.



**Principio de autodeterminación** para la producción continua del pensamiento y el conocimiento.



**Principio de cogobierno** como parte sustancial de la autonomía responsable.

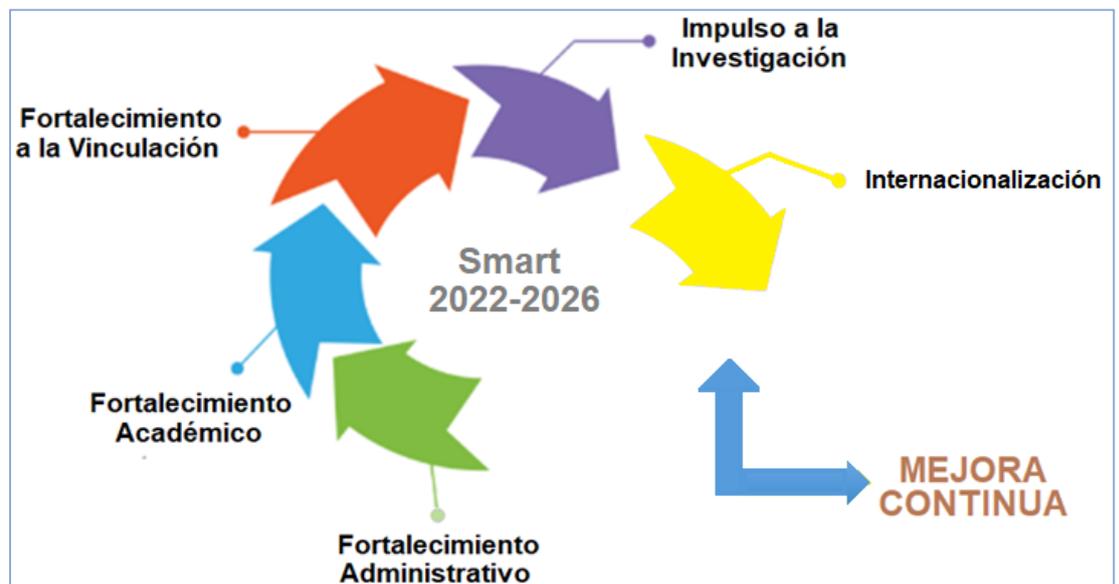


**Cumplimiento a Principios Constitucionales,** Acuerdos Internacionales y demás normativa vigente en el país.



**Auspicia, fomenta y desarrolla la evaluación** tanto interna como externa, la acreditación, la cualificación, y el aseguramiento de la calidad de todos sus procesos.

## EJES ESTRATÉGICOS



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



**EE1**  
**Fortalecimiento**  
**Administrativo**

Buscamos direccionar a la institución hacia el posicionamiento estratégico basado en factores de visibilidad, de acuerdo con la misión, de alta calidad institucional y eficiencia administrativa-financiera.



**EE2**  
**Fortalecimiento Académico**

Enfocamos una adecuada gestión académica para impulsar la formación de profesionales de calidad, íntegros, emprendedores, creativos y generadores de impacto social y humano que impulsen un cambio positivo en la comunidad de la región y el país.



**EE3**  
**Fortalecimiento a la Vinculación**

Generamos estrategias para potenciar la pertinencia social a través de programas y proyectos que consoliden la vinculación de la Institución con la comunidad, generando igualdad de oportunidades, inclusión y diversidad.



**EE4**  
**Impulso a la Investigación**

Impulsamos la implementación de un Sistema Integral de Investigación que vincule los procesos de Docencia y Vinculación de manera incluyente y permita su apertura a la regionalización y la extensión como medio para la relación de la academia con la sociedad.



**EE5**  
**Internacionalización**

La institución implementa un Sistema de Internacionalización que vincule los procesos de Docencia, Vinculación e Investigación de manera incluyente y permita su apertura a la regionalización y la extensión como medio para la relación de la academia con la sociedad.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS





INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



*Capítulo 4*

## FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO

### CAPACITACIÓN DE LA PLANTA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA

Se trabajaron en varios ejes en el año 2023: Capacitación en temas de organización, trabajo en equipo, empleabilidad, seguridad laboral, empatía, liderazgo, descritos a continuación:



Capacitación al personal docente y administrativo			
N.	Tema	Participantes	Facilitadores
1	Liderazgo, trabajo en equipo y comunicación efectiva	Personal docente y administrativo	Ing. Rene Tacuri – Qualis
2	Comunicación organizacional y políticas internas	Personal docente y administrativo	Mgtr. Pedro Zea – Mad Consultora
3	Seguridad Integral y Preventiva – Proyecto ECOS	Personal docente y administrativo	Consejo de Seguridad Ciudadana - CSC
4	Empleabilidad y Ruta Inclusiva	Personal docente y administrativo	HIAS
5	Intervención Positiva “Cuidado de Equipo y Gestión del Tiempo	Personal docente y administrativo	HIAS y Psic. Hernán Brito Instituto Superior Tecnológico Alquimia
6	Mecanismos de prevención de riesgos laborales	Personal docente	Instituto Superior Tecnológico Atlantic
7	Prácticas recreativas de tiro	Personal docente y administrativo, estudiantes	Fundación Tiro del Azuay

En la profesionalización de la planta docente de acuerdo al levantamiento de necesidades iniciales se capacitó en inglés y lenguaje de señas como segunda lengua, en química y ciencias forenses, enseñanza responsiva.



Profesionalización al personal docente y administrativo			
N.	Tema	Participantes	Facilitadores
1	Lenguaje de señas ecuatoriana	Personal docente y administrativo	Fundación sembrando saberes
2	Inglés	Personal docente	ALATA
3	Química forense	Daniela Tapia. Docente de química	Prof. Nell Correa. Docente colombiano
4	Ciencias forenses	José Paredes	IAI. División Colombia
5	Enseñanza Responsiva para el aprendizaje sostenible	Personal docente y administrativo	Dra. Lorraine Graham, PhD



Capacitación Ciencias Forenses-Manizales, Colombia

## FORTALECIMIENTO DEL CLIMA Y AMBIENTE LABORAL

N.	Acciones Afirmativas	
	Estrategias, Técnicas, Herramientas	Descripción
1	Identificación de factores	Se determinaron los factores que influyen en el rendimiento, productividad y satisfacción de los colaboradores y como podría mejorar de manera paulatina.
2	Plan de capacitación “Bienestar Psicosocial, Intervención Positiva, Empleabilidad y Seguridad”	Se pudo identificar las necesidades institucionales para fortalecer competencias y habilidades mediante diferentes actividades y estrategias del plan de capacitación y así impulsar el bienestar social de todos los colaboradores.
3	Seguimiento de actividades	Después de haber cumplido con los objetivos de las actividades del plan de capacitación, se observa de manera positiva el impacto positivo de los colaboradores.
4	Feedback individual  Feedback grupal	Se retroalimenta de manera semestral al docente sobre los diferentes procesos y gestiones a realizar desde las diferentes dependencias de control y seguimiento, a más de brindar acompañamiento cuando lo requiera. Encuentros y espacios de compartir dentro de la jornada de trabajo con el fin de liberar estrés, descargar tensión acumulada y socializar nuevas ideas que surjan en el encuentro.

5	Identificación de líderes	La identificación de líderes en el equipo de trabajo permitió tener claridad en el tipo de direccionamiento y habilidad para gestionar a un grupo de trabajo y determinar objetivos claros. De los cuales, se observó un liderazgo negativo en base a la decadencia de rendimiento de ciertos colaboradores por lo que se vio necesario valorar y evaluar los diferentes perfiles y su aporte con la institución y con el equipo de trabajo. Posterior a ello, se pudo notar la mejora en el ambiente de trabajo y mayor productividad y aceptación por parte de los colaboradores quienes aún permanecen en la institución.
6	Trabajo en equipo	Se han puesto en práctica diferentes espacios para debatir y compartir estrategias que incrementen la creatividad, y favorezcan las habilidades sociales de cada uno. Hay un gran nivel de tolerancia, compromiso, trabajar en tareas compartidas, porque existe afinidad en el equipo de trabajo.
7	Lugar de trabajo adecuado	Todo el personal cuenta con un espacio digno y adecuado para desempeñar las funciones de trabajo. Lugar de trabajo amplio, limpio, iluminado para mejorar su bienestar y su rendimiento dentro de la institución.
8	Ruta cultural del reconocimiento institucional	Durante el año 2023 se han ido poniendo en práctica diferentes directrices del PEDI, como la misión, visión, valores corporativos, mensajes motivacionales mediante comunicación interna (mails, publicación-afiches) para reconocer al colaborador, celebración de cumpleaños, día del maestro y fechas especiales.
9	Campaña de concientización	Mediante los diferentes espacios de comunicación interna y externa de la institución, se ha impulsado una campaña de responsabilidad afectiva, a la no violencia y discriminación de género para sensibilizar y promover el cuidado y respeto al compañero(a) de trabajo.



## FORLACIMIENTO FINANCIERO

El año 2023 permitió establecer las bases necesarias para lograr un equilibrio financiero que permita costear los servicios educativos con normalidad, desarrollar inversión en infraestructura, laboratorios, capacitación, perfeccionamiento docente, e instaurar un modelo financiero que sortee las dificultades externas y ajenas a la institución.

Por lo tanto, en la siguiente tabla se presentan los resultados financieros correspondientes a la gestión enero – diciembre 2023.

<b>Ingresos de actividades ordinarias</b>	<b>354.606,50</b>
Gastos generales	25.609,95
Gastos Administrativos	317.594,85
Gastos Financieros	7.620,12
Otros Gastos	1.897,04
Gastos No Deducibles	182,95
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>352.904,91</b>
<b>SUPERAVIT DEL EJERCICIO</b>	<b>1.701,59</b>

## INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA

Durante el año 2023, la institución fortaleció su infraestructura física y tecnológica, con el objetivo de mejorar la calidad de servicios educativos. Prácticamente todas las áreas y unidades académicas y administrativas fueron intervenidas, con una importante inversión financiera.

La inversión en infraestructura física fue realizada en los siguientes elementos:

- Ampliación de la infraestructura física con el arrendamiento, adecuación y puesta en funcionamiento de las **nuevas oficinas administrativas** donde funcionan: rectorado, vicerrectorado, secretaría general, contabilidad, talento humano, comunicación, unidad de enfermería, vinculación, sala de profesores.



- Implementación de nuevos espacios de parqueo para vehículos, bicicletas y motos.
- Implementación de un auditorio para 80 personas con todo el equipamiento tecnológico.
- Implementación de 3 nuevas aulas para uso académico.
- Implementación del laboratorio de redes y telecomunicaciones.
- Implementación de la nueva sala de docentes.
- Mejoramiento de la señalética institucional.
- Mejoramiento de la señalética para transeúntes.
- Dotación de nuevos equipos para el laboratorio de criminalística como el kit de huellas, kit de trayectoria balística.
- Dotación del 100% de televisores, infocus y otros elementos en las aulas.
- Implementación de nuevo mobiliario para docentes.
- Mejoramiento del enlace de conectividad a las diversas redes con alcancel del 95% del espacio físico.
- Cambio de servidores institucionales en la nube con mayor capacidad de almacenamiento.
- Implementación de nuevos módulos en el sistema de gestión académica.





INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



*Capítulo 5*

## OFERTA ACADÉMICA

El Instituto Superior Tecnológico Alquimia, tiene una oferta educativa pertinente en el nivel técnico -tecnológico acorde con las demandas detectadas en el contexto, mediante el estudio y análisis de mercado de cada carrera profesional; local, regional, nacional e internacional; cuenta con la autorización respectiva para formar a los nuevos profesionales en la modalidad de estudio presencial. Las carreras vigentes, aprobadas en el período 2022 - 2023 se describen a continuación:

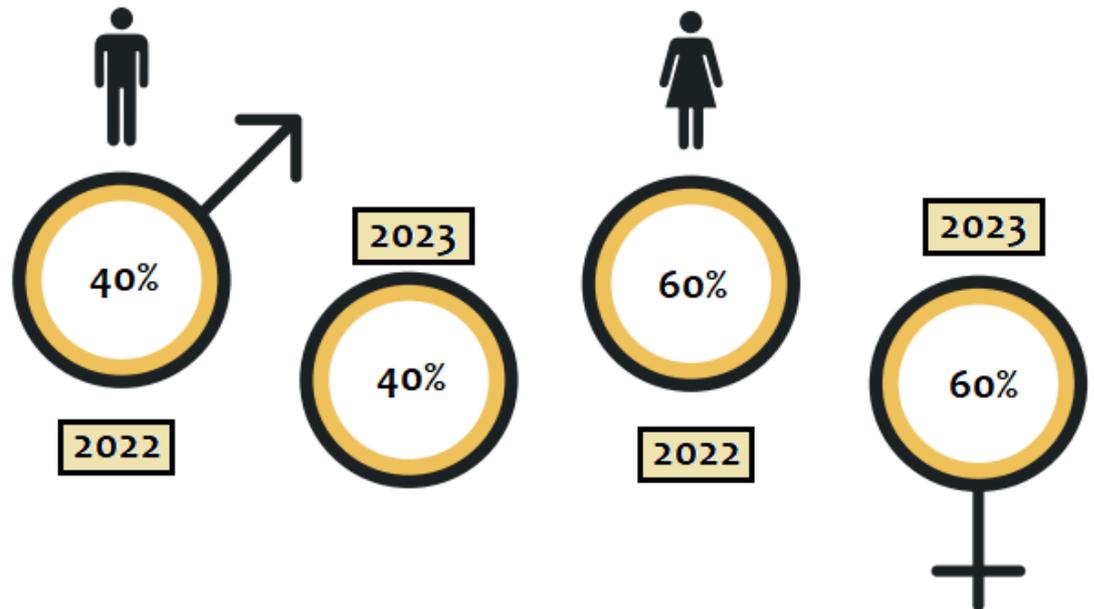
No	CARRERA	DURACIÓN
1	CRIMINALÍSTICA	2.5 AÑOS
2	CIBERSEGURIDAD	2.5 AÑOS
3	CONTABILIDAD	2 AÑOS
4	MOVILIDAD ELÉCTRICA	2.5 AÑOS
5	VENTAS	2.5 AÑOS
6	DESARROLLO DE APLICACIONES MÓVILES	2.5 AÑOS
7	INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE REDES	2 AÑOS

## ESTUDIANTES MATRICULADOS. EJE CARRERA



## ESTUDIANTES MATRICULADOS. EJE GÉNERO

De acuerdo al EJE DE GÉNERO, la clasificación de la población estudiantil correspondiente al año 2023, refleja que, en los dos períodos académicos ordinarios, es el género femenino el que se sitúa en las tasas más altas.



## ESTUDIANTES MATRICULADOS

### EJE DE INTERCULTURALIDAD

En función del EJE DE INTERCULTURALIDAD, la clasificación de la población estudiantil correspondiente al año 2023 es la siguiente:



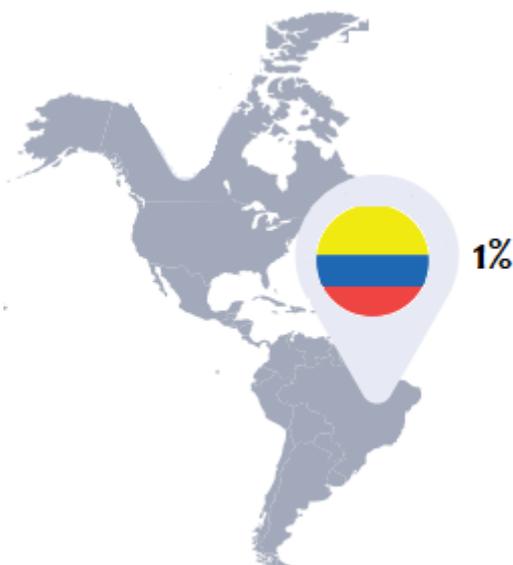
## ESTUDIANTES MATRICULADOS. EJE DE DISCAPACIDAD

Considerando el EJE DE DISCAPACIDAD, la clasificación de la población estudiantil correspondiente al año 2023, se concentra principalmente en las categorías: visual y Física.



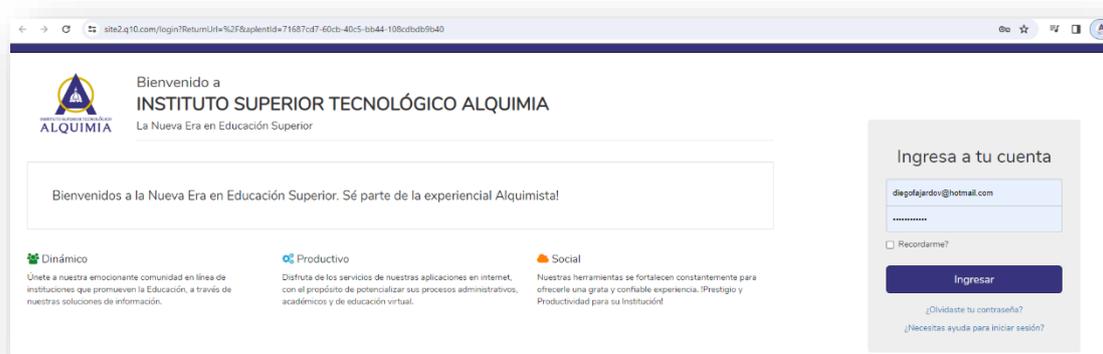
## ESTUDIANTES MATRICULADOS. EJE NACIONALIDAD

En el año 2023, la población estudiantil extranjera fue representada principalmente por la nacionalidad venezolana.



## IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA (SGA)

La institución implementó un sistema de gestión académica SGA que concentra toda la actividad académica y administrativa, donde la comunidad educativa puede realizar todos los trámites y peticiones EN LÍNEA asegurando que el proceso sea rápido y oportuno, transparente y eficaz.



EL sistema además cuenta con la estructura para los proyectos de vinculación y prácticas preprofesionales, bolsa de empleo, normativa, comunicación interna con cada miembro. Disponible en todas las plataformas informáticas.

## BECAS Y AYUDAS ECONÓMICAS

La Coordinación de Bienestar Estudiantil enfoca sus acciones en promover un ambiente institucional adecuado para los estudiantes, en el cual puedan tener una interacción basada en la colaboración, respeto, honestidad y lealtad con cada uno de los integrantes que conforman la Institución. Además, trabaja fehacientemente en programas y proyectos encaminados hacia el bienestar emocional y educativo de los estudiantes.

Es así que, uno de los programas que lidera la Coordinación de Bienestar Estudiantil, es “LA ADMINISTRACIÓN Y OTORGAMIENTO DE BECAS Y AYUDAS ECONÓMICAS” hacia la comunidad estudiantil.

Las categorías de los distintos tipos de Beca que el Instituto otorga son las siguientes:

Tipología de becas
Socio Económica
Beca por Mérito Educativo
Discapacidad
Continuidad de estudios
Monitoreo
Mérito deportivo
BEN

Beneficiarios por tipología de becas	Número de beneficiarios por carreras			
	Total	Ciberseguridad	Criminalística	Contabilidad
Socio Económica	8	0	7	1
Beca por Mérito Educativo	2	0	1	1
Discapacidad	3	0	1	2
Continuidad de estudios	1	1	0	0
Monitoreo	1	0	0	1
Mérito deportivo	0	0	0	0
BEN	4	0	4	0
Ayuda Económica	3	0	3	0
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>5</b>

## CAMPAÑAS, SERVICIOS Y BENEFICIOS ESTUDIANTILES

Durante el año 2023, la Coordinación de Bienestar Estudiantil programó varias actividades institucionales ancladas al objetivo general de: PRECAUTELAR EL BIENESTAR EMOCIONAL, SOCIAL Y DE SALUD DE TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Las temáticas abordadas en las charlas o conferencias, se enfocaron en los siguientes tópicos:

- Campaña de prevención y actuación en casos de acoso, discriminación y violencia basada en género y orientación sexual en las IES del 15 al 24 de julio.
- Campaña de “Cuidado de Equipos y Gestión Adecuada del Tiempo” del 25 de julio al 13 de octubre.
- Plan campaña de orientación vocacional dirigido a estudiantes de nuevo ingreso, del 2 al 5 de octubre.
- Podcast “Prevención de la Violencia de género en el ámbito digital”



Campaña “**Alquimia es respeto**”, realizada durante el mes de noviembre y diciembre, con la participación de toda la comunidad educativa.



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



## BENEFICIOS

En el año 2023, los esfuerzos del Instituto Superior Tecnológico Alquimia se centraron en fortalecer la relación con los estudiantes, precautelando su integridad y seguridad física. Para ello se implementó varios programas entre los que citamos:

- ✓ Seguro contra accidentes personales en la institución, cubierto por Seguros Latina, sin costo para el estudiante.
- ✓ Carnet estudiantil para acceso a tarifas especiales en transportación pública, asistencia a eventos académicos, culturales.
- ✓ Convenio con el Hospital humanitario, a fin de atender emergencias médicas a precios especiales.



## AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

Atendiendo la invitación del CACES para participar en la autoevaluación institucional asistida por el organismo de control de la calidad educativa del país, el instituto participó activamente en este proceso cumpliendo todas las etapas exigidas en los estándares de calidad. Directivos, equipo docente, administrativo y estudiantes trabajaron largas jornadas de preparación, documentación, entrega de informes, envío de documentos para la valoración por parte de los técnicos del CACES.



En el mes de noviembre recibimos la visita de los técnicos del CACES para la verificación in situ de los indicadores solicitados. El proceso culminó con el informe final, donde el CACES valoró positivamente la gestión administrativa, académica y de procesos, permitiendo a la institución estar listo para el llamamiento a ACREDITACIÓN para el año 2024.

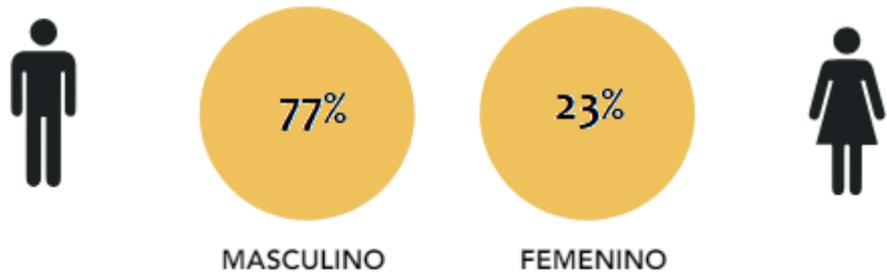


## DOCENTES

### PERSONAL DOCENTE. EJE GÉNERO

En función del EJE: "GÉNERO", la comunidad docente se encontró conformada en mayor proporción por el Género MASCULINO, con la participación del 73%.

### PERSONAL DOCENTE EJE DE GÉNERO



### PERSONAL DOCENTE. EJE NIVEL DE FORMACIÓN

Sobre el nivel de formación de la planta docente, el 73% tiene estudios de cuarto nivel, mientras que el 23% dispone de un título de tercer nivel.



### EVALUACIÓN DOCENTE

De acuerdo a las políticas institucionales de calidad, se realizaren evaluaciones a la planta docente en los dos períodos ordinarios del año 2023, donde participaron estudiantes, coordinadores de carrera, coordinadores departamentales y directivos. La evaluación permitió a las autoridades institucionales tomar los correctivos necesarios en el marco de los

estándares establecidos, y que fueron soporte y base de la auto evaluación institucional asistida por el CACES.

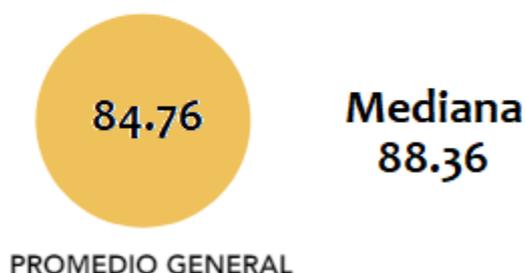


Los principios de mejora continua y acciones focalizadas en elevar constantemente los estándares de calidad académica, llevan a que las autoridades académicas apliquen de manera regular en cada PAO, EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE. Con el apoyo de una herramienta tecnológica donde convergen varios resultados levantados de los distintos actores que son parte del proceso de evaluación, se logra tabular los resultados recolectados de toda la comunidad estudiantil.

Al cierre de este informe de gestión, es altamente satisfactorio que nuestra comunidad estudiantil, ratifique el compromiso, vocación y entrega de la plantilla docente reflejado en un promedio de evaluación que alcanza 84.76 puntos sobre 100, con una mediana ponderada de 88.36 puntos sobre 100.



PERSONAL DOCENTE  
EVALUACIÓN DOCENTE





INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



## *Capítulo 6*

## FORTALECIMIENTO A LA VINCULACIÓN

### VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

El año 2023 fue un importante año en materia de vinculación con la sociedad a través de diversos programas desarrollados por las diferentes unidades académicas y administrativas del Instituto. Podemos destacar, las campañas de forestación y reforestación en parroquias rurales del cantón Cuenca y en la zona del Parque Nacional del Cajas. De igual forma se destaca los trabajos realizados con el Instituto de Parálisis Cerebral del Azuay, la fundación HIAS, entre otras.



Firma de Convenio con el Instituto Superior Tecnológico Alquimia

Por otro lado, se firmaron varios convenios que permitan garantizar plazas para prácticas preprofesionales en diferentes instituciones tanto del sector público como del sector privado.

CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES DE VINCULACIÓN Y PRÁCTICAS PREPROFESIONALES						
#	INSTITUCIÓN	FECHA	DOCUMENTO DE RESPALDO	DURACIÓN	OBJETO	ADMINISTRADOR DEL CONVENIO
1	RENAFIPSE - Red Nacional de Finanzas Populares y Solidarias del Ecuador	6/3/2023	Firma del convenio	2 años	Ofertar servicios de educación a los trabajadores de RENAFIPSE	MBA. Jorge Mendieta Pineda
2	Empresa Electromobility	14/3/2023	Firma del Convenio.	2 años	Relaciones académicas, investigación, capacitación, transferencia de tecnología, prácticas pre profesionales	Ing. Edgar Chérrez
3	Instituto de Parálisis Cerebral del Azuay IPCA	22/3/2023	Firma de Convenio	2 años	Relaciones académicas, investigación, capacitación, prácticas pre profesionales, vinculación con la sociedad	Ing. Jessica Orellana Peralta
4	Servicio de Rentas Internas SRI	27/4/2023	Firma del Convenio	5 años	Prácticas Preprofesionales	Eco. Verónica Orellana
5	Servicio de Rentas Internas SRI	27/4/2023	Firma del Convenio	5 años	Cooperación mutua en actividades de difusión y capacitación tributaria y contable	Eco. Verónica Orellana
6	HIAS	3/5/2023	Firma de convenio	2 años	Fomentar, formular y desarrollar actividades y proyectos conjuntos	Maricela Parra
7	Fundación Pablo Jaramillo	16/6/2023	Firma de Convenio	1 año	Brindar asistencia y atención en servicios de consulta externa, emergencia, laboratorio clínico, imágenes y rayos X	Dra. Ximena Albuja Arias
8	Instituto Superior Tecnológico WISSEN	27/6/2023	Firma de convenio	2 años	Relaciones académicas, investigación, capacitación, transferencia de tecnología, prácticas pre profesionales, vinculación con la sociedad.	Dr. Juan Francisco Cordero
9	ATRYCONT Solutions	10/7/2023	Firma de Convenio	2 años	Prácticas pre profesionales, vinculación con la sociedad	CPA. María Belén Ramón
10	Cooperativa MULTICORP	21/07/23	Firma de Convenio	2 años	Relaciones académicas, investigación, capacitación, transferencia de tecnología, prácticas pre profesionales	Ing. Hernán Borrero Arizaga

11	Industrias Quintuña Muebles	01/08/23	Firma de Convenio	2 años	Prácticas pre profesionales, vinculación con la sociedad	Ing. Luis Rodrigo Quintuña Barreto Gerente Industrias Quintuña
12	Fundación del Crea Tu Espacio	26/10/2023	Firma de Convenio	2 años	Proceso de vinculación con la sociedad, y prácticas preprofesionales	Ing. Luis Ortiz Aníbal Bacuilima
13	Sasiore	26/10/2023	Firma de Convenio	2 años	Proceso de vinculación con la sociedad, y prácticas preprofesionales	Ing. Verónica Peñafiel Mora.
14	Cooperativa de Ahorro y Crédito Jardín Azuayo	13/11/2023	Firma de Convenio	2 años	Proceso de vinculación con la sociedad, y prácticas preprofesionales	Ing. Karla Sánchez
15	Soimpro	14/11/2023	Firma de Convenio	2 años	Proceso de vinculación con la sociedad, y prácticas preprofesionales	Ing. Clever Paredez
16	Gobierno Provincial del Azuay	16/11/2023	Firma de Convenio	2 años	Relaciones académicas, investigación, capacitación, transferencia de tecnología, prácticas pre profesionales, vinculación con la sociedad.	Ing. Juan Cristóbal Lloret



**NÚCLEO DE ATENCIÓN FISCAL Y CONTABLE**

**HORARIO DE ATENCIÓN** Lunes a Jueves de 15h15 a 18h15

**Devolución** de impuestos a adultos mayores y personas con discapacidad auditiva, visual, intelectual, entre otros.

**Información** tributaria y contable sobre: RUC, RIMPE, facturación, declaraciones, anexos y más.

**Anexo** de gastos personales.

**Emisión**, suspensión y actualización del RUC, actualización, incremento o modificación de la actividad económica.

**Certificados** de cumplimiento tributario.

**Exoneración** vehicular.

Av. 12 de Abril 2-59 y Paucarbamba  
099 149 2399



**Núcleo de Apoyo Contable y Fiscal**

Lunes a Jueves de 15h15 a 18h15

- Devolución de impuestos a adultos mayores y personas con discapacidad auditiva, visual, intelectual, entre otros.
- Información tributaria y contable sobre: RUC, RIMPE, facturación, declaraciones, anexos y más.
- Anexo de gastos personales.
- Certificados de cumplimiento tributario.
- Emisión, suspensión y actualización del RUC, actualización, incremento o modificación de la actividad económica.
- Exoneración vehicular.

099 149 2399  
Av. Paucarbamba 1-ET y Manuel 2 Calle.

## CAMPAÑAS DE FORMACIÓN INTEGRAL TRANSVERSAL

Los estudiantes de las diferentes carreras participaron en diferentes programas y proyectos diseñados para fortalecer la relación colaborativa con la comunidad. Estos programas exigieron una importante capacitación, programación, diseño y ejecución, donde todos los actores de la comunidad educativa alquimista participaron y colaboraron activamente, bajo la supervisión y guía de los docentes responsables de los proyectos diseñados.

## REFORESTACIÓN EN COMUNIDADES DE PARROQUIAS RURALES



## CAMPAÑAS POR EL CUIDADO DEL AGUA



## CAMPAÑAS EN CONTRA DEL CIBERACOSO DIGITAL



**CAMPAÑAS DE RECOLECCIÓN Y ENTREGA DE VÍVERES**



**CAMPAÑAS DE FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA PARTICIPATIVA**



# // FERIA DE PROYECTOS

# InstalaTEC

*preparate para tu futuro*

- 📅 01 de febrero
- 🕒 De 08h00 a 16h00
- 📍 Av. 12 de Abril 2-59 y Paucarbamba



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



*Capítulo 7*

## FORTALECIMIENTO A LA INVESTIGACIÓN

El Instituto Superior Tecnológico Alquimia -INSTAL- como Institución de Educación Superior, comprometido con las exigencias mundiales y nacionales; articulada a las disposiciones de la LOES; y consciente de la importancia del papel que le corresponde asumir en el terreno de la investigación, impulsó la creación de un **sistema de generación, gestión y difusión del conocimiento** que articule la función sustantiva de la investigación con las funciones sustantivas de docencia y la vinculación con la sociedad, desde su misión, visión, fines y principios: “Formar técnicos y tecnólogos de tercer nivel, creativos y con valores que impulsen y desarrollen el emprendimiento desde la docencia, la investigación, la vinculación con la sociedad y la innovación, contribuyendo con ética, honestidad y responsabilidad a las necesidades de los sectores productivos, sociales, empresariales, industriales y comunitarios de la región y el país”.

Para ello, durante el año 2023, se implementó las siguientes acciones a fin de fortalecer los procesos investigativos de la institución:

- ✓ Implementación de políticas institucionales para el fomento a la investigación de la Institución, aprobadas por el Consejo Tecnológico Superior.
- ✓ Implementación de procesos de formación y vinculación de docentes y estudiantes a procesos de investigación, a fin de lograr una mayor productividad de la actividad investigativa institucional.
- ✓ Impulso a proyectos de investigación, generadores de soluciones innovadores a problemáticas de la sociedad, como: Educación y Sociedad, electrolinera de baja potencia mediante paneles solares, Temas de fallo en matemáticas de primer nivel en educación superior.

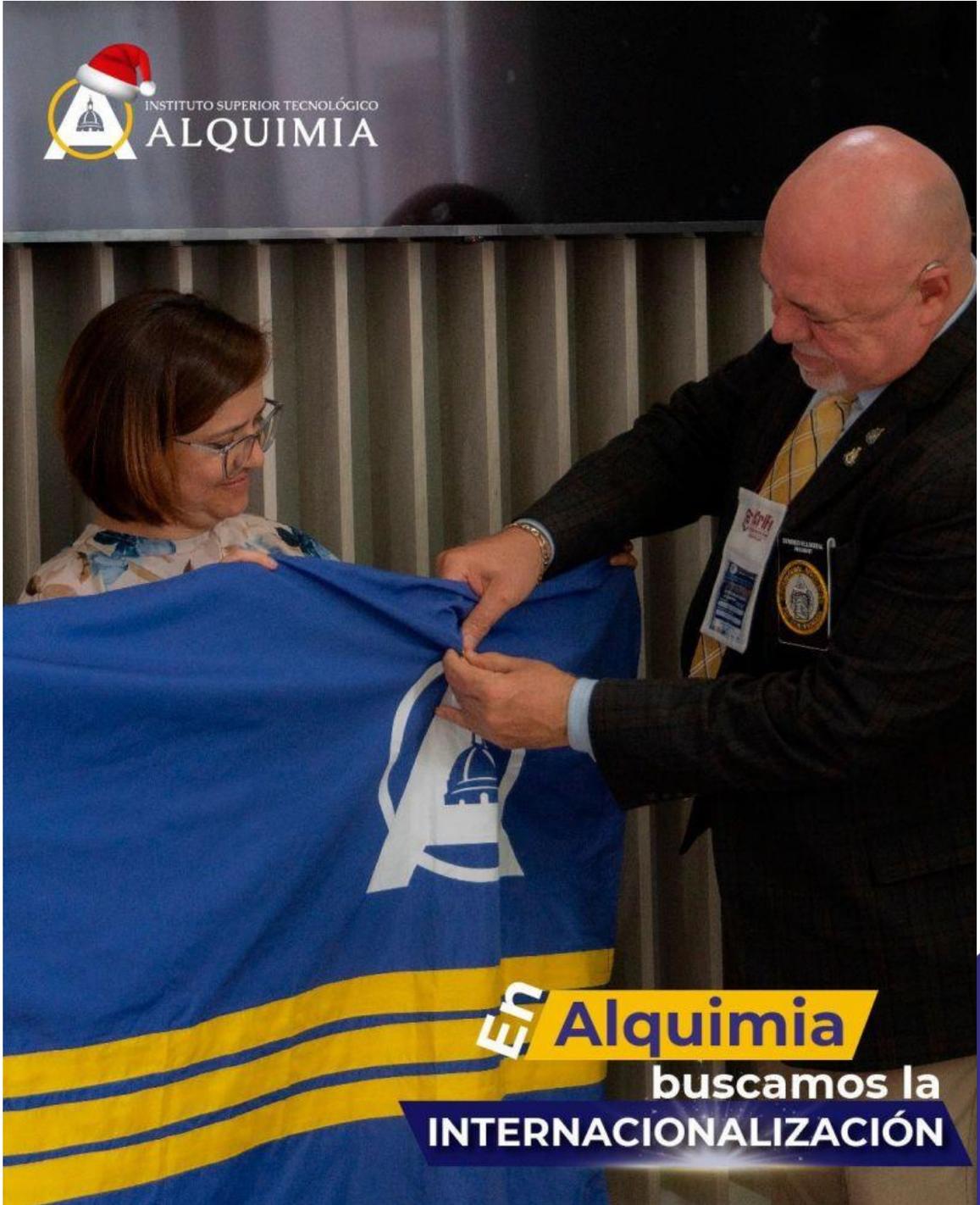


- ✓ Publicación en Revistas de investigación de artículos preparados por equipos de docentes y estudiantes de la institución: Características del aumento de actos criminales en la ciudad de Cuenca, utilización de tecnología 5G en Cuenca.



- ✓ Diseño y aprobación de los formatos para la elaboración de guías didácticas.
- ✓ Elaboración de las primeras guías didácticas.
- ✓ Participación como ponentes en congresos internacionales:
  - II Congreso Internacional en Ciencias Forenses en Manizales-Colombia.
  - IV Simposio Internacional de Investigación en Ciencias e Ingeniería en Bogotá.
  - Conferencia magistral sobre educación inclusiva.





**EN Alquimia**  
buscamos la  
**INTERNACIONALIZACIÓN**

## *Capítulo 8*

## FORTALECIMIENTO A LA INTERNACIONALIZACIÓN

Para el Instituto Superior Tecnológico Alquimia, los procesos de Internacionalización son un objetivo primordial para el intercambio de ciencia, tecnología y saber, para cada uno de los Estudiantes, dentro del mundo globalizado, permitiendo un intercambio de culturas, idiomas y nuevas tendencias que posibiliten que el graduando se convierta en un ser útil en el campo laboral para el desarrollo de la comunidad.

En el año 2023, en función del Plan de Desarrollo Institucional, se realizaron las siguientes estrategias:

- ✓ Diseño e implementación de políticas y normatividad que garanticen la Internacionalización del saber, que fueron aprobadas en sesión por el Consejo Tecnológico.

- ✓ Gestión de convenios internacionales para el intercambio de estudiantes y docentes en el contexto latinoamericano y mundial, cuyo resultado fue:



- ✓ Firma del convenio internacional con la Universidad de Manizales, suscrito en noviembre de 2023 en la ciudad de Manizales.

- ✓ Firma del convenio internacional con la Asociación Internacional de Identificación, convenio internacional suscrito en la ciudad de Manizales-Colombia en noviembre de 2023.





INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**



## *Capítulo 9*

## JORNADAS DE INTEGRACIÓN SOCIAL

Parte importante de la formación integral del profesional técnico y tecnológico es conjugar diversas acciones que fortalezcan el espíritu, el cuerpo y las relaciones interpersonales a fin de potenciar la felicidad y **calidad de vida** de nuestros estudiantes. Durante el año 2023 se realizaron diversas actividades coordinadas y dirigidas por la coordinación de bienestar estudiantil con el apoyo del gobierno tecnológico estudiantil. Dichas actividades fueron:

- ✓ Jornada de integración y bienvenida a los nuevos estudiantes.
- ✓ Semana del estudiante con actividades culturales, deportivas, artísticas, científicas y académicas.
- ✓ Jornadas que potencian y rescatan las tradiciones culturales familiares de la región, como: Inocentes, Navidad, fin de año, carnaval cañari.







INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO  
**ALQUIMIA**

